

OGŁOSZENIE O NABORZE W RAMACH UMOWY/UMOWY ZLECENIE NA WOLNE STANOWISKO PRACY TRENER DO PROWADZENIA WARSZTATÓW KREATYWNYCH W ŚRODOWISKOWYM DOMU SAMOPOMOCY W ŁONIEWIE

Ośrodek Pomocy Społecznej w Łoniewie w związku z realizacją projektu pn. „Społeczeństwo bez barier – usługi społeczne dla powiatu sandomierskiego” Działanie: RPSW.09.02.01-26-0003/19-00, współfinansowanego ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 Europejskiego Funduszu Społecznego.

w ramach umowy/umowy zlecenie ogłasza nabór na stanowisko pracy:

L.p.	Nazwa stanowiska	Rodzaj umowy	Wymiar czasu pracy	Posiadane kompetencje i doświadczenie	Zakres czynności
1.	Trener do prowadzenia warsztatów kreatywnych	Umowa zlecenie	śr. 12 godzin miesięcznie	Ukończone kursy i szkolenia Doświadczenie w prowadzeniu zajęć warsztatów kreatywnych.	Prowadzenie warsztatów kreatywnych, np. florystyka, ogrodnictwo itp.

Osoby zainteresowane podjęciem współpracy w zakresie realizacji ww. usług w Środowiskowym Domu Samopomocy w Łoniewie proszone są o złożenie następujących dokumentów:

1. Życiorys (CV)
2. Podanie o przyjęcie do pracy /list motywacyjny (tutaj należy zamieścić propozycję kwoty za 1h pracy brutto).

W CV oraz liście motywacyjnym należy zamieścić klauzuli dotyczącej ochrony danych osobowych: *Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu tej oraz przyszłych rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1781) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO);*

3. Kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, posiadanie kwalifikacji zawodowych (certyfikaty, uprawnienia, zaświadczenia, dyplomy).
4. Oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.
5. Oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na danym stanowisku.
6. Klauzula informacyjna RODO – oświadczenie o zapoznaniu się kandydata – zgodnie ze wzorem załącznik nr 1 do ogłoszenia.

Zamawiający informuje, że zgodnie z zawartą umową o dofinansowanie w pierwszej kolejności zamówienie będzie udzielane Podmiotowi Ekonomii Społecznej (PES). W przypadku przekroczenia kwoty przeznaczonej na realizację zamówienia przez PES lub niezłożenia ofert przez PES będą rozpatrywane oferty innych podmiotów.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście lub przesłać w terminie **do 28.01.2022 r. do godziny 15:30** w wybranej przez siebie formie za pośrednictwem: poczty elektronicznej na adres ops@loniow.pl lub przesłana pocztą/kurierem lub dostarczona osobiście na adres:

Ośrodek Pomocy Społecznej, Łoniów 56, 27-670 Łoniów. W temacie e-mail lub na kopercie Wykonawca zobowiązany jest do zamieszczenia oznakowania o następującej treści: „**Nabór na wolne stanowisko trener do prowadzenia warsztatów kreatywnych w Środowiskowym Domu Samopomocy w Łoniowie**”.

Osoba do kontaktu: Jolanta Grudzień – Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Łoniowie, tel. 15 866 91 25

Klauzula informacyjna

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE.L. z 2016 r. Nr 119, s. 1), dalej „RODO” informuję że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Łoniowie, dane adresowe: Łoniów 56, 27-670 Łoniów.
2. Wyznaczony został inspektor ochrony danych, z którym może Pani/Pan kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych poprzez: e-mail: iodo@loniow.pl lub pisemnie na adres Administratora danych.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji w szczególności w celu oceny Pani/Pana kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje.

Podstawą prawną przetwarzania są:

- a) przepisy kodeksu pracy i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze, ustawa o pracownikach samorządowych oraz inne przepisy prawne – w zakresie danych określone w szczególności w art.22 kodeksu pracy;
 - b) niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art.6 ust. 1 lit. c)RODO);
 - c) uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f)RODO) – w zakresie danych zebranych podczas postępowania rekrutacyjnego. Administrator danych ma uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Pani/Pana umiejętności – jest to niezbędne do oceny, czy jest Pani/Pan odpowiednią osobą na stanowisko, na które prowadzona jest rekrutacja;
 - d) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli zostaną przekazane nam inne niż wynikające z przepisów prawa;
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej z rekrutacją, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami.
 5. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegać profilowaniu.
 6. Pani/Pana dane nie trafią poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
 7. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
 - a) Prawo dostępu do danych osobowych;

- b) Prawo żądania sprostowania/poprawienia danych osobowych;
 - c) Prawo żądania usunięcia danych osobowych przetwarzanych bezpodstawnie; w zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody – ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie;
 - d) Prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - e) Prawo wyrażania sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych ze względu na Pani/Pana szczególną sytuację – w przypadkach, gdy przetwarzamy dane na podstawie naszego prawnie usprawiedliwionego interesu;
 - f) Prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych, tj. prawo otrzymywania od nas swoich danych osobowych, przy czym prawo to przysługuje Pani/Panu tylko w zakresie tych danych, które przetwarzamy na podstawie Pani/Pana zgody;
 - g) Prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia w ochronie danych osobowych (RODO).
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym; ich nieprzekazanie spowoduje niemożliwość realizacji procesu rekrutacji. W zakresie danych osobowych, które mogą być przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody, ich podanie jest dobrowolne.